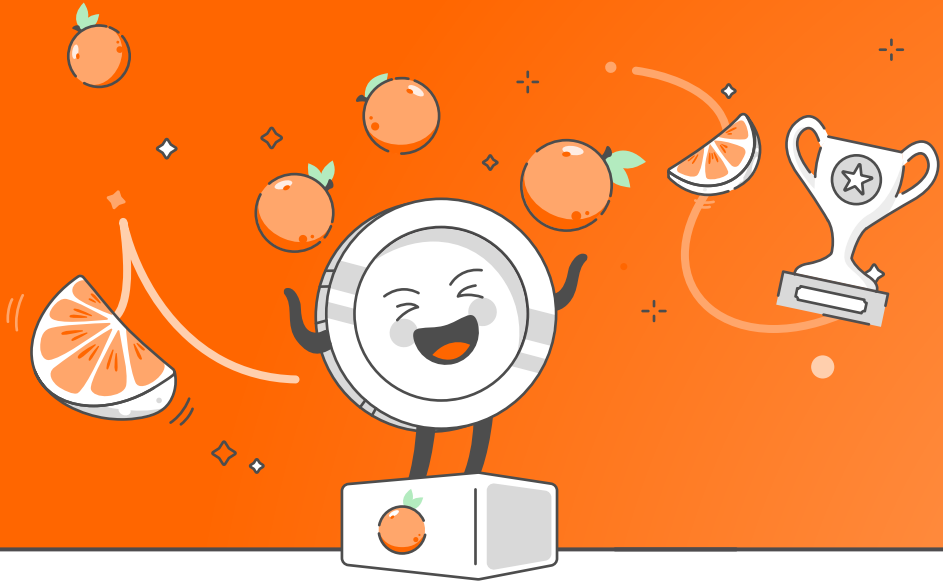


easySure[®]

Smart forsikring. Helt enkelt.



Betingelser for easySure bonus

easySure[®] Forsikringsformidler A/S
Godthåbsvej 21, 8660 Skanderborg
CVR: 34706905
BON2024-1

part of the **easy[®]** family of brands

Betingelser

Er du altid på forkant med dine regninger, og navigerer du dygtigt udenom skader som en ægte ninja? Så er det tid til at få en belønning. Din belønning svarer til 10% af den rene forsikringspræmie, altså ikke afgifter og gebyrer til staten.



Lad os få styr på reglerne:

- Du har ingen skader. Det gælder også, hvis du er ansvarlig for en skade på en anden person eller deres ting.
- Du betaler til tiden.
- Du har haft minimum én aktiv police i tre sammenhængende år.

Men vent lige - der er et par sjældne tilfælde, hvor bonussen alligevel vil blive udløst:

- Tilbagekalder du en skade, vil den ikke belaste din bonus.
- Anmelder du en skade, som er under den valgte selvrisiko, vil den ikke belaste din bonus.
- Anmelder du en skade, som ikke belaster easySure økonomisk fx ved skader, hvor vi får fuld refundering fra et andet forsikrings-selskab, vil den ikke belaste din bonus. Det gælder uanset, hvilken type skade du anmelder. Det synes vi er mest fair.
- Har du modtaget en betalingspåmindelse (rykker 1), og du indbetaler straks efter modtagelsen, vil du fortsat være berettiget til bonus.
- Får du afvist en skade, vil den heller ikke belaste din bonus.

Med andre ord: Hvis din forsikringshistorik er pletfri, og ingen af dine skader har givet easySure sved på panden, så er det bonus-tid.

Første gang, bonussen gør sin entré og bliver fratrasket din regning, er tre år, efter første police er trådt i kraft - det er som at vinde en forsikrings-jackpot. Efterfølgende bliver det efter to år og derefter årligt - det er næsten som at få en økonomisk fødselsdagsgave.

Du kan holde øje med din bonus og udbetalingsdato på selvbetjeningssiden. Er du i tvivl om, hvorvidt du skal tage springet og anmelde en skade, så husk, at du altid kan trykke på 'annuller' hvis du fortryder en anmeldelse.

Har du en igangværende skade, som endnu ikke er færdigbehandlet? Din bonus vil først blive opgjort, når skaden er færdigbehandlet. Og hvis du har anmeldt en skade, der ikke falder ind under de tidligere nævnte undtagelser, må din bonus desværre vente lidt længere med at finde vej til din forsikringsopkrævning.

Der kan være situationer, hvor skadedatoen er lige så gådefuld som den forsvundne sok i vaskemaskinen. I disse tilfælde kan easySure vælge at anvende anmeldelsesdatoen som skadedato. Dog tager vi i vores standardprocedure udgangspunkt i skadedatoen. Så vent ikke med at anmelde en skade, indtil du har sikret dig din bonus. Så kan du risikere, at vi tager en bid af din eventuelle udbetaling af erstatning for skade.

Husk:

Det er nødvendigt at have mindst én aktiv police i en periode på tre år. Der kan dog opstå situationer, hvor der ikke er en aktiv police fx, ved bilsalg. Men ro på, du kan genoptage en police og beholde din bonus, så længe det sker inden for 30 dage.

Hvis vilkårene for easySure bonus ændres, sørger vi for at give dig besked i god tid - med præcis 30 dage til udgangen af måneden.

Hvordan kan jeg bruge min bonus?

Vi modregner 50% af din månedlige præmie med din bonusopsparring indtil bonus'en er opbrugt. Har du optjent mindre end 50%, så modregner vi hele din optjente bonus på én gang. Hvis du har flere forsikringer samlet ved os, vil modregningen af din bonus blive spredt ud på samtlige af dine produkter.

Når din bonus er opbrugt, vil din præmie automatisk stige til det oprindelige beløb igen. Vi sender ikke særskilt information når din bonus er opbrugt.



the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million, from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1995. The public sector has also become an important employer of women, with 1.5 million women employed in the public sector in 1995, compared with 1.2 million in 1980.

There are a number of reasons why the public sector has become an important employer of women. One reason is that the public sector has a high proportion of women in its workforce. In 1995, 75% of the public sector workforce were women, compared with 65% in 1980.

Another reason is that the public sector has a high proportion of women in its senior management. In 1995, 35% of the public sector senior management were women, compared with 25% in 1980.

A third reason is that the public sector has a high proportion of women in its part-time workforce. In 1995, 45% of the public sector part-time workforce were women, compared with 35% in 1980.

There are a number of reasons why the public sector has become an important employer of women. One reason is that the public sector has a high proportion of women in its workforce. In 1995, 75% of the public sector workforce were women, compared with 65% in 1980.

Another reason is that the public sector has a high proportion of women in its senior management. In 1995, 35% of the public sector senior management were women, compared with 25% in 1980.

A third reason is that the public sector has a high proportion of women in its part-time workforce. In 1995, 45% of the public sector part-time workforce were women, compared with 35% in 1980.

There are a number of reasons why the public sector has become an important employer of women. One reason is that the public sector has a high proportion of women in its workforce. In 1995, 75% of the public sector workforce were women, compared with 65% in 1980.

Another reason is that the public sector has a high proportion of women in its senior management. In 1995, 35% of the public sector senior management were women, compared with 25% in 1980.

A third reason is that the public sector has a high proportion of women in its part-time workforce. In 1995, 45% of the public sector part-time workforce were women, compared with 35% in 1980.

There are a number of reasons why the public sector has become an important employer of women. One reason is that the public sector has a high proportion of women in its workforce. In 1995, 75% of the public sector workforce were women, compared with 65% in 1980.

Another reason is that the public sector has a high proportion of women in its senior management. In 1995, 35% of the public sector senior management were women, compared with 25% in 1980.

A third reason is that the public sector has a high proportion of women in its part-time workforce. In 1995, 45% of the public sector part-time workforce were women, compared with 35% in 1980.